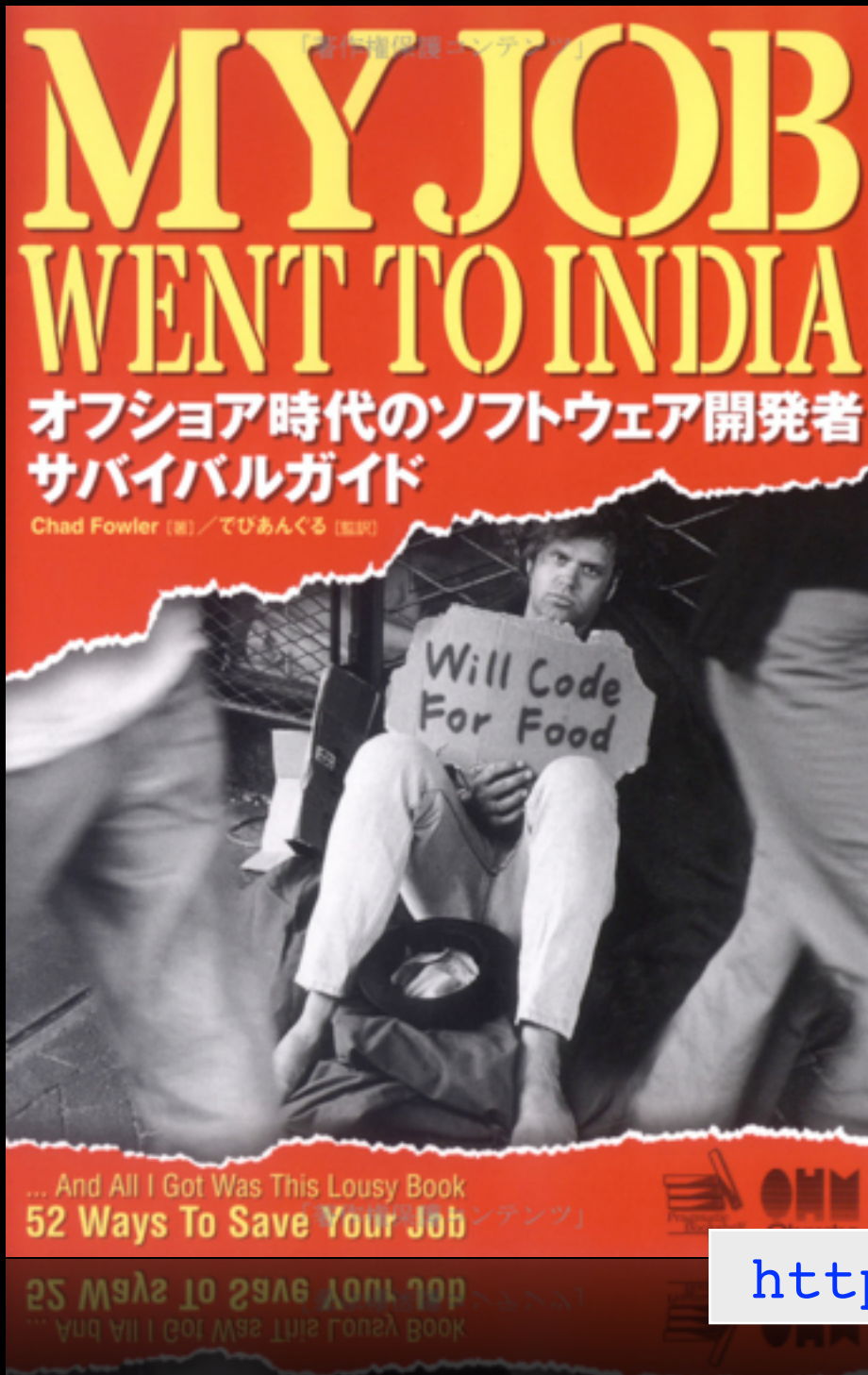


MY JOB WENT TO VIETNAM?

2011-07-29 DevLOVE

Project Facilitators Institute あまのりょー

**このタイトルに
ピンときた人?**



Yes

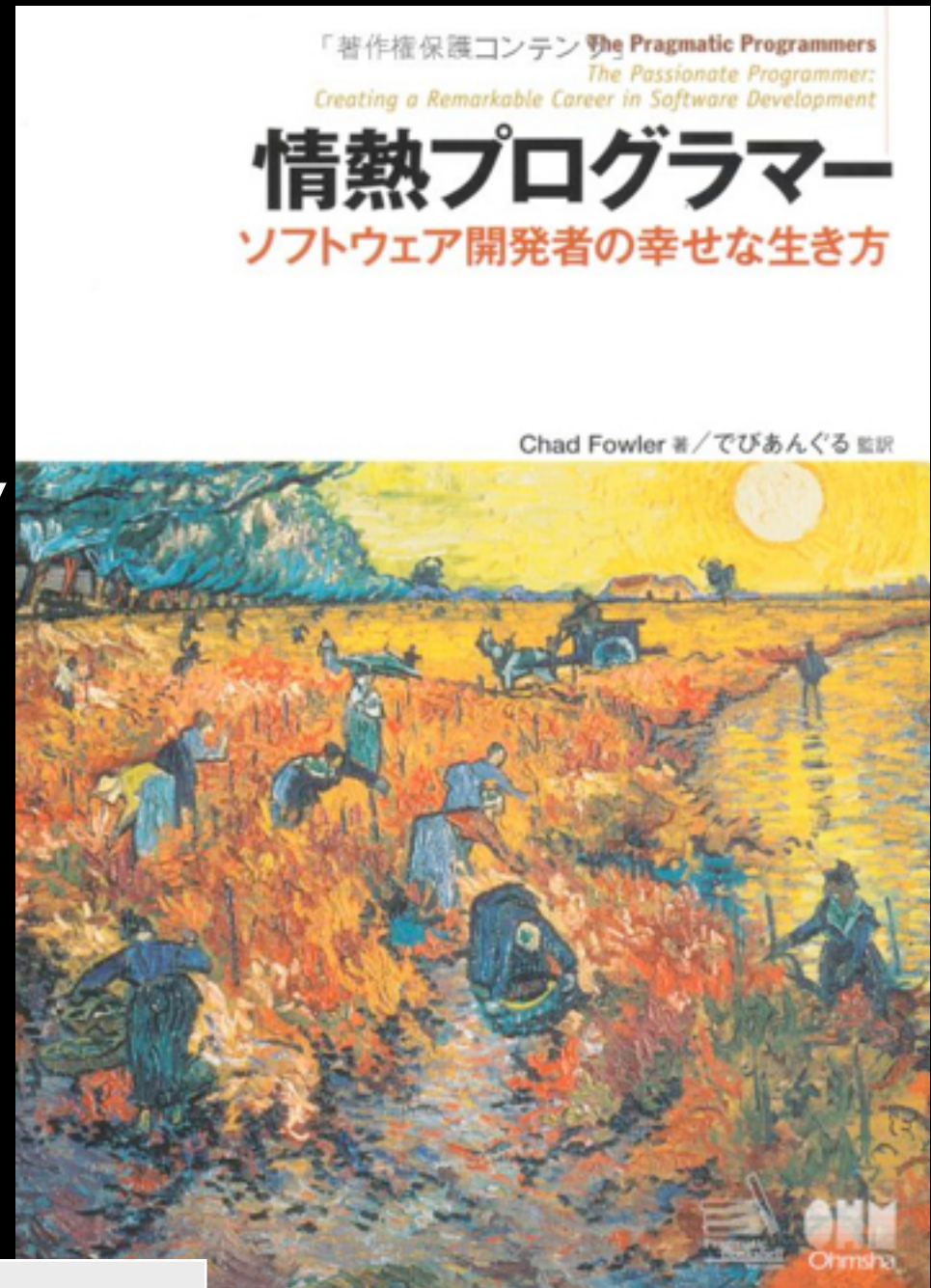
2006.9 刊行
(原著 2005.9)

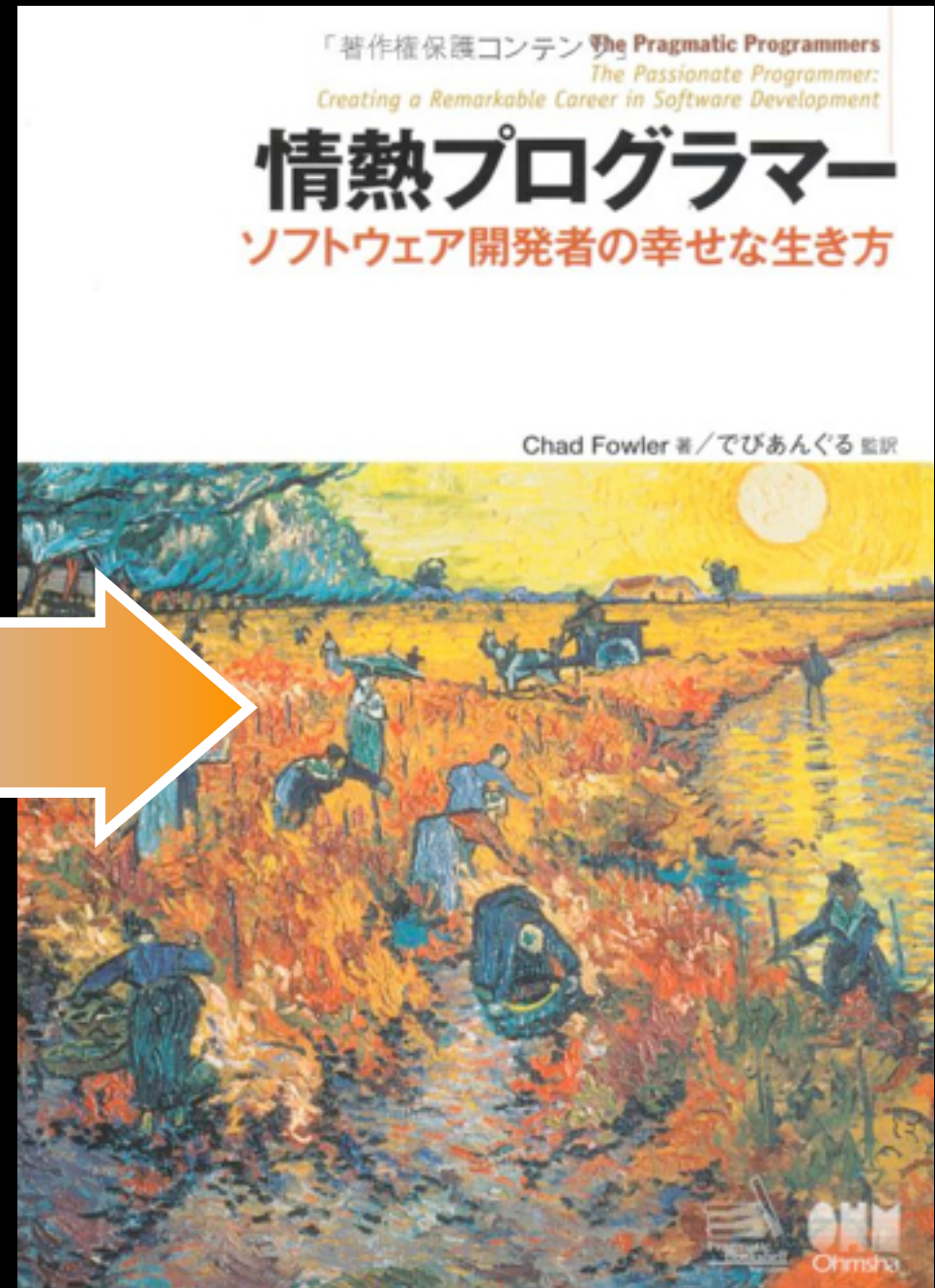
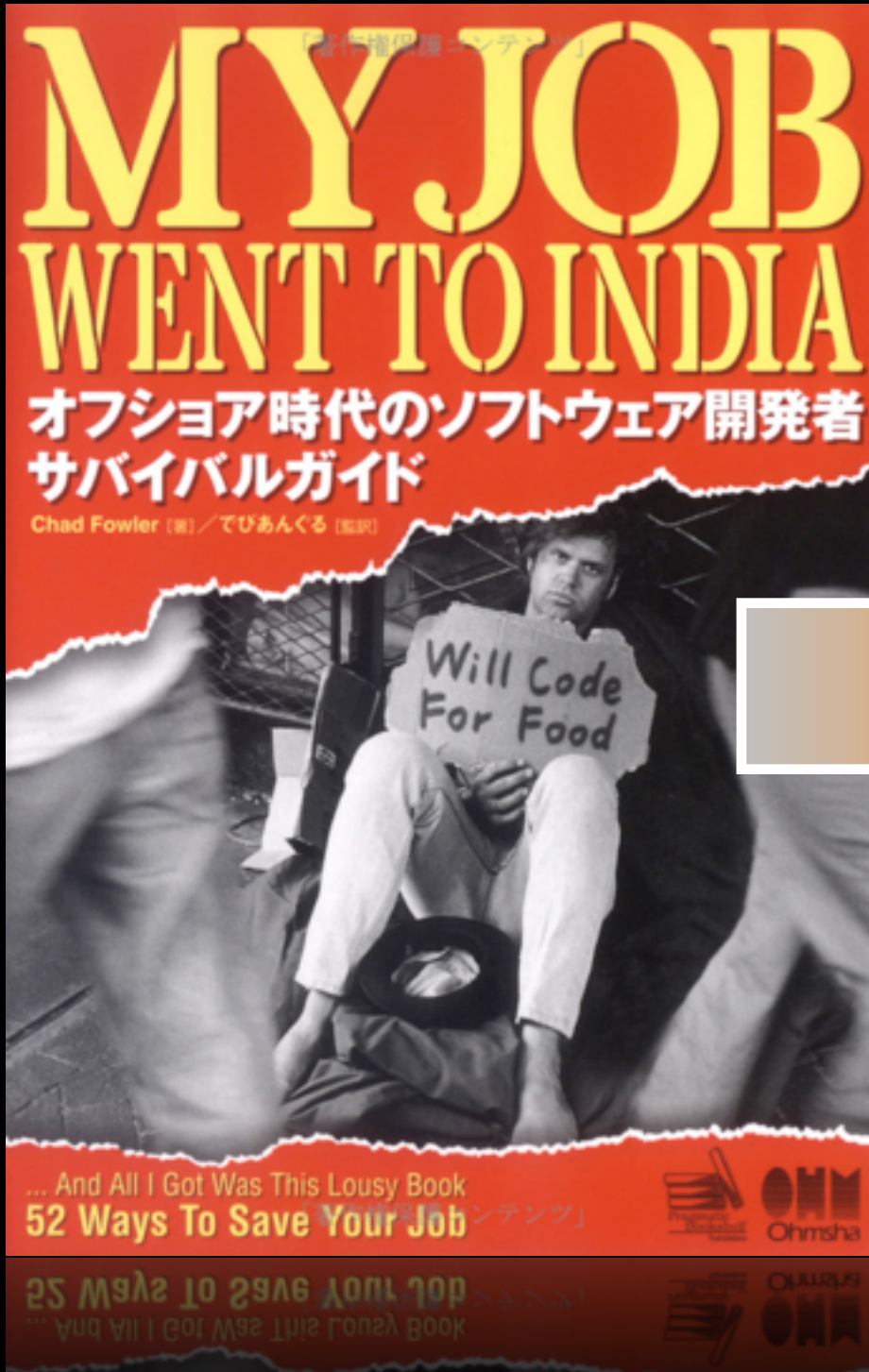
<http://amazon.jp/dp/4274066592>

Currently

2010.2 刊行
(原著 2009.6)

<http://amazon.jp/dp/4274067939>



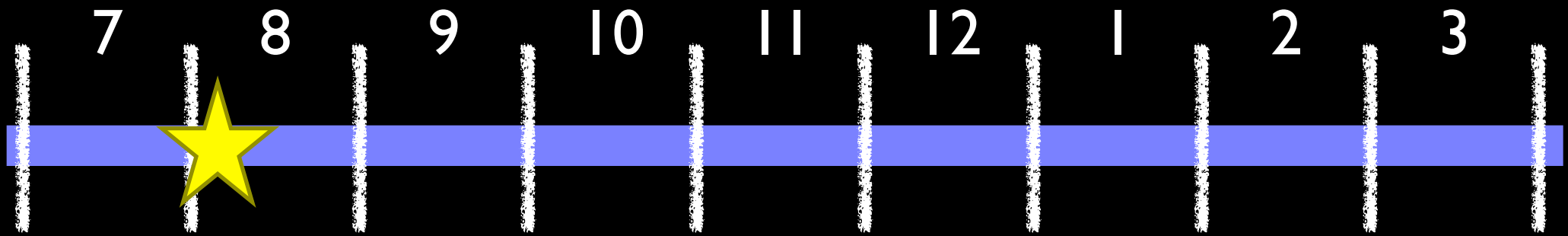


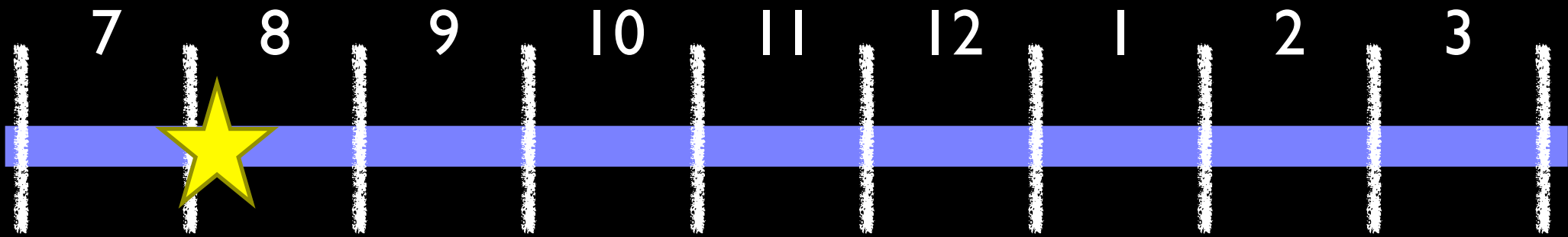




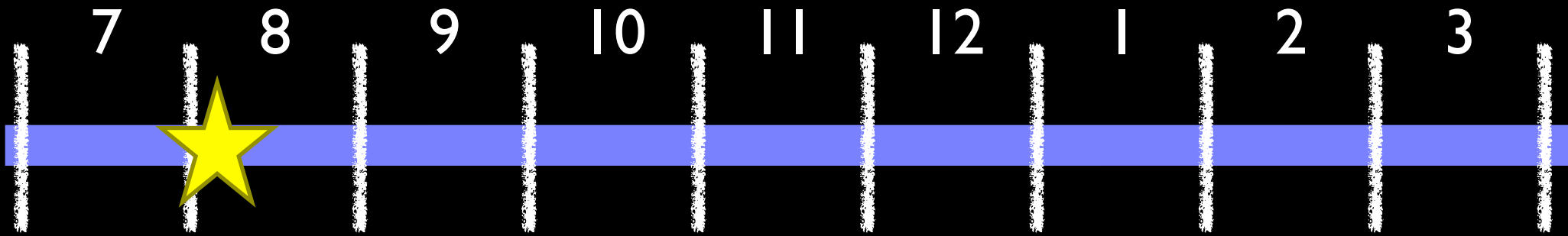
プロジェクト概要

- メディア系Macアプリの開発
 - 時期がオーバーラップする2つのバージョン
- 開発期間およそ半年(2010.9～2011.3)
- Tokyo : 3～5名(うち一人はオフショア先のBSE)
- Hanoi : 設計実装4名、検証 4～7名
- 最終的に設定マイルストーンはすべて満たし、品質も担保しつつリリース

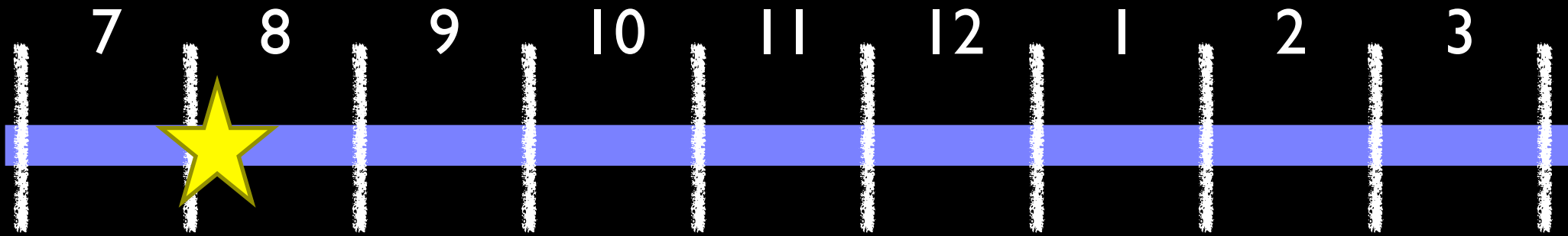




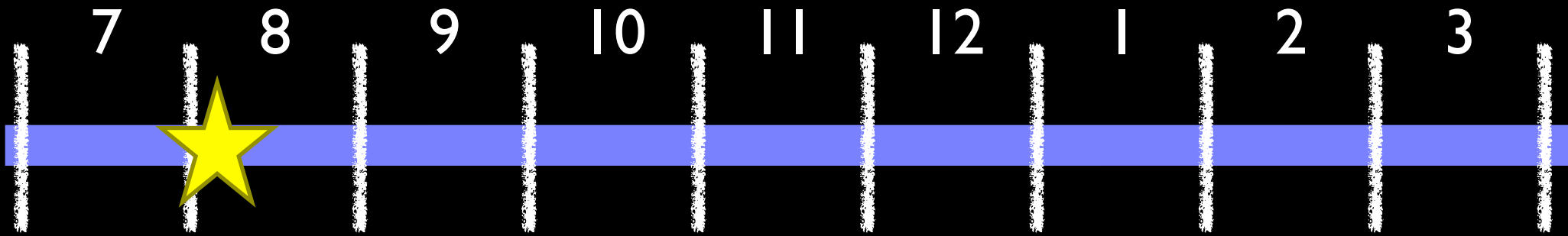
- プロジェクトの立ち上げ



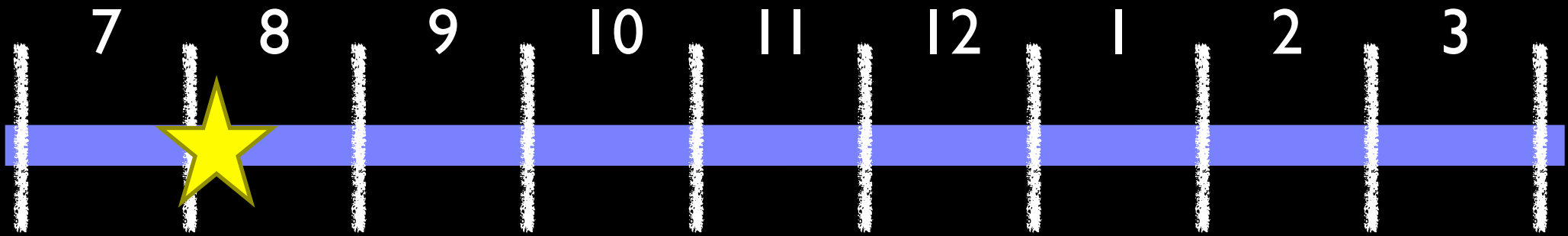
- プロジェクトの立ち上げ
- 要求されるドメイン知識的にも、
タイミング的にも、すべての状況が
私がPLやることを指し示している



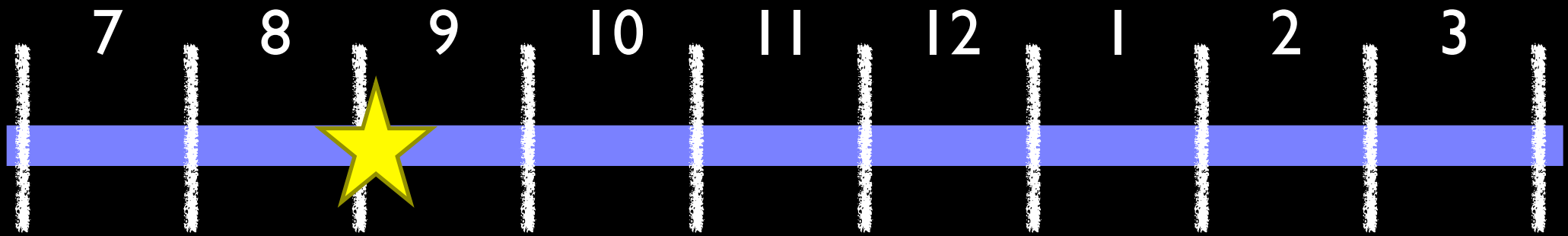
- プロジェクトの立ち上げ
- 要求されるドメイン知識的にも、
タイミング的にも、すべての状況が
私がPLやることを指し示している
- オフショア開発でPLやるのは初めて...

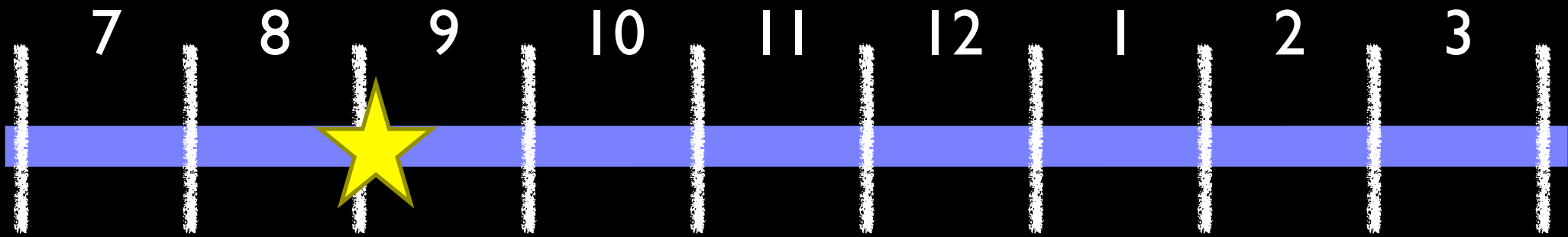


- プロジェクトの立ち上げ
- 要求されるドメイン知識的にも、
タイミング的にも、すべての状況が
私がPLやることを指し示している
- オフショア開発でPLやるのは初めて...
 - しかもいままで一緒にやったことがある
中国の会社ではなく、
初めてに近いベトナムの会社だ

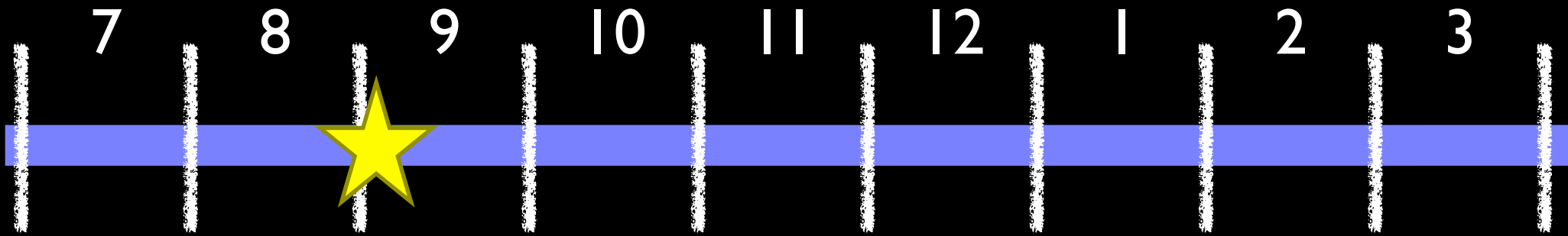


- プロジェクトの立ち上げ
- 要求されるドメイン知識的にも、
タイミング的にも、すべての状況が
私がPLやることを指し示している
- オフショア開発でPLやるのは初めて...
 - しかもいままで一緒にやったことがある
中国の会社ではなく、
初めてに近いベトナムの会社だ
 - ハッキリ言おう、激しく不安

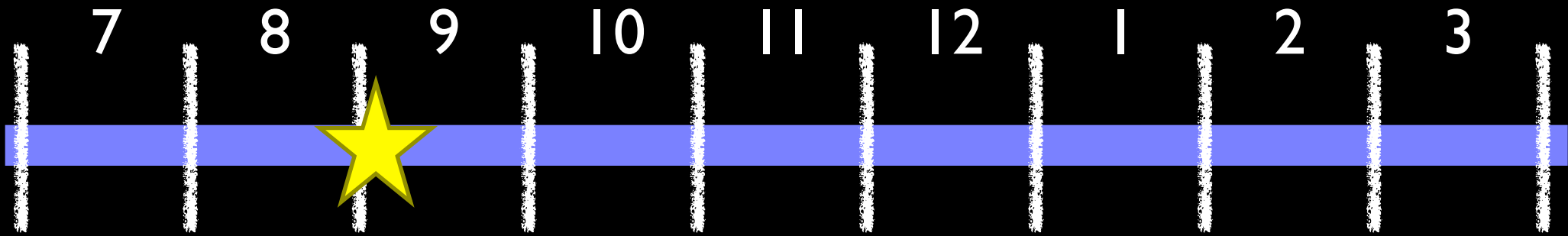




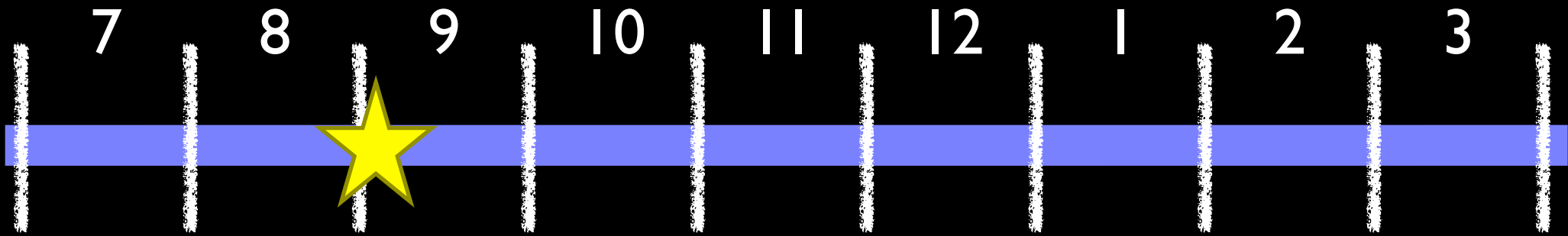
- 明るい材料もある



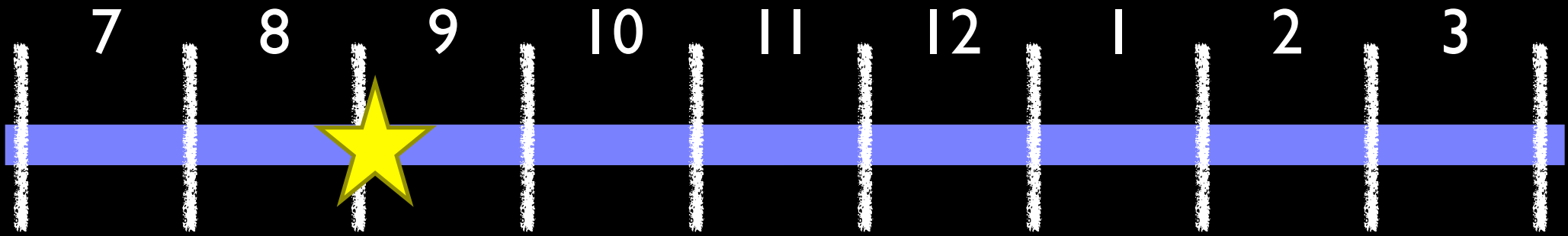
- 明るい材料もある
 - 他の人がこの会社とやっていたあるPJ.
はなんだかいい感じに見えた



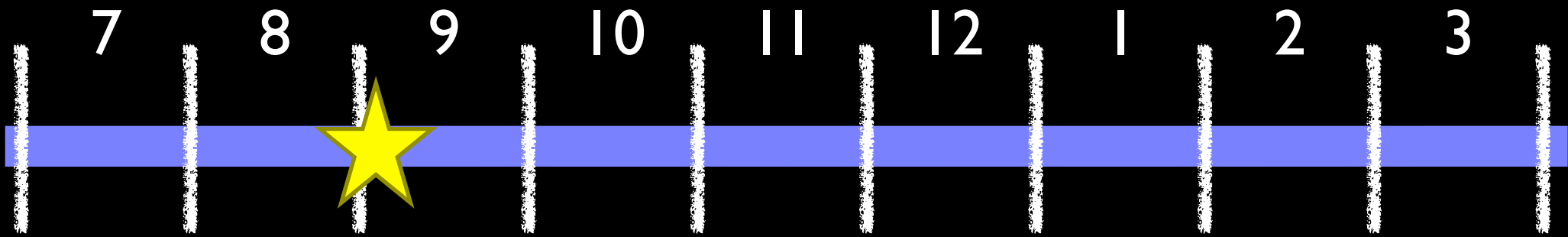
- 明るい材料もある
 - 他の人がこの会社とやっていたあるPJ.
はなんだかいい感じに見えた
 - 岸良さんの本



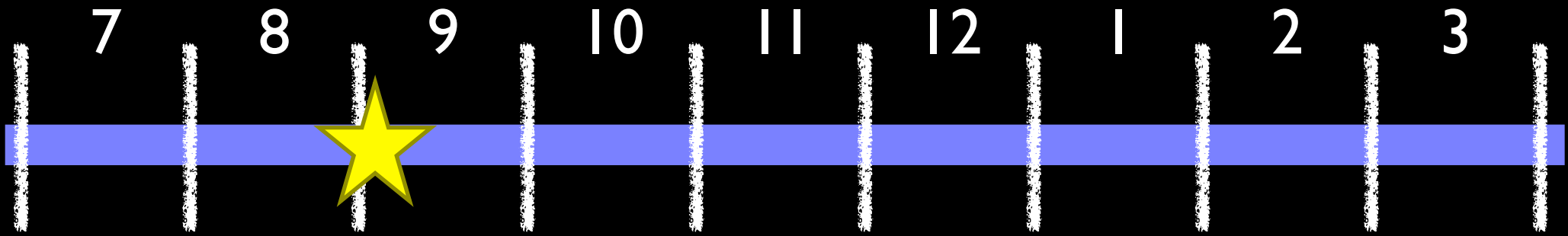
- 明るい材料もある
 - 他の人がこの会社とやっていたあるPJ.
はなんだかいい感じに見えた
 - 岸良さんの本
 - ▶ 英語にコンプレックス持ってる人は読んでみるといいよ!



- 明るい材料もある
 - 他の人がこの会社とやっていたあるPJ.
はなんだかいい感じに見えた
 - 岸良さんの本
 - ▶ 英語にコンプレックス持ってる人は読んでみるといいよ!
- アサインされて引き受けた仕事ではあるけど、「仕方なくやる」理由はどこにもないよね



- 明るい材料もある
 - 他の人がこの会社とやっていたあるPJ.
はなんだかいい感じに見えた
 - 岸良さんの本
 - ▶ 英語にコンプレックス持ってる人は読んでみるといいよ!
- アサインされて引き受けた仕事ではあるけど、「仕方なくやる」理由はどこにもないよね
 - ロールプレイングしてみるか



- 明るい材料もある
 - 他の人がこの会社とやっていたあるPJ.
はなんだかいい感じに見えた
 - 岸良さんの本
 - ▶ 英語にコンプレックス持ってる人は読んでみるといいよ!
- アサインされて引き受けた仕事ではあるけど、「仕方なくやる」理由はどこにもないよね
 - ロールプレイングしてみるか
- というわけで9月から発注

「この本を手にしたあなたは、おそらく、英語ができるからという理由で海外出張のメンバーに選ばれたわけではないだろう。海外でのビジネスに欠かせない特定分野の専門知識をもっているから出張に参加しているハズ。だから、必要なのは英語力ではなく、コミュニケーション力なのだ。」



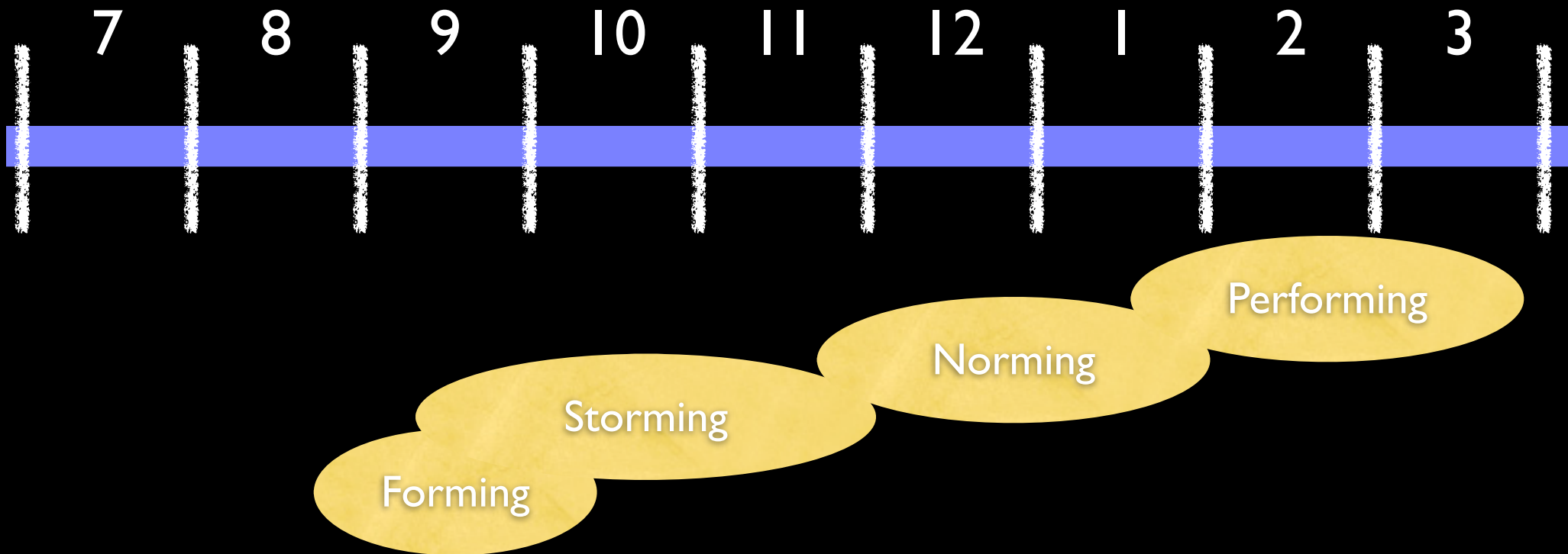
<http://amazon.jp/dp/4806127558>

タックマン・モデル

(Tuckman's stages of group development)



大きく捉えると

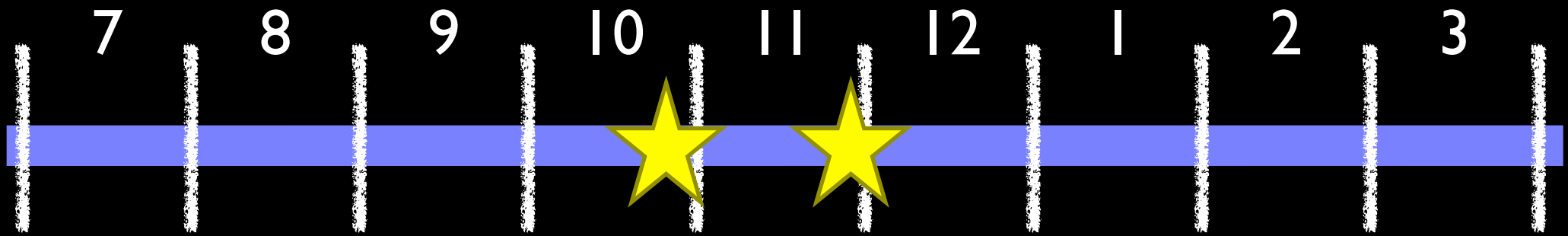


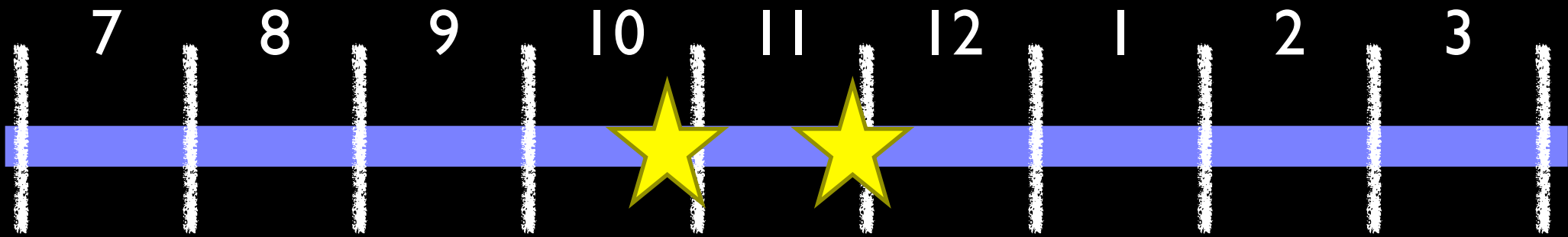
A dramatic, high-contrast photograph of a stormy sky. Dark, heavy clouds dominate the upper and middle portions of the frame, with some lighter, wispy clouds catching the light. At the bottom, a bright, orange-yellow glow suggests a fire or a sunset/sunrise breaking through the clouds. The overall mood is intense and powerful.

**Stormingは
必ずやってくる**

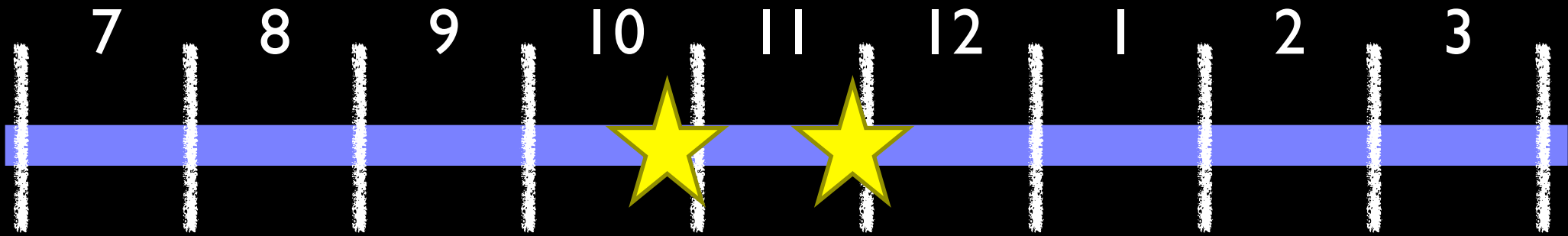
<http://www.flickr.com/photos/kadman420/3638018524/>

特に効いたと思うもの

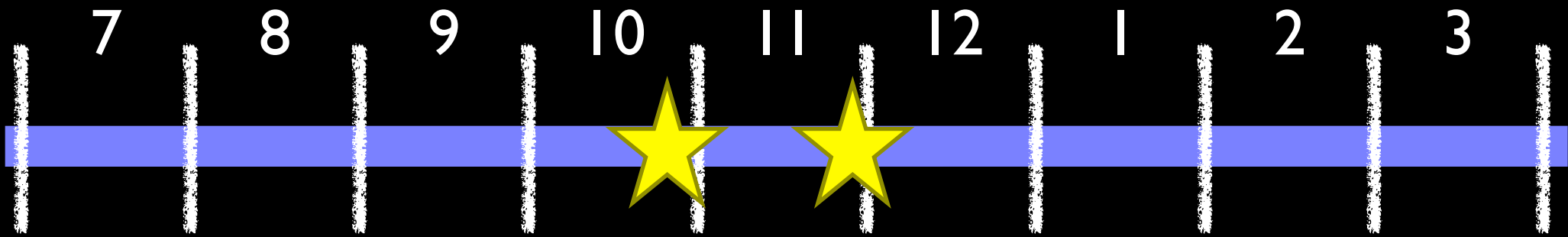




- PJ説明などのために2度出張 (+4月に1回)

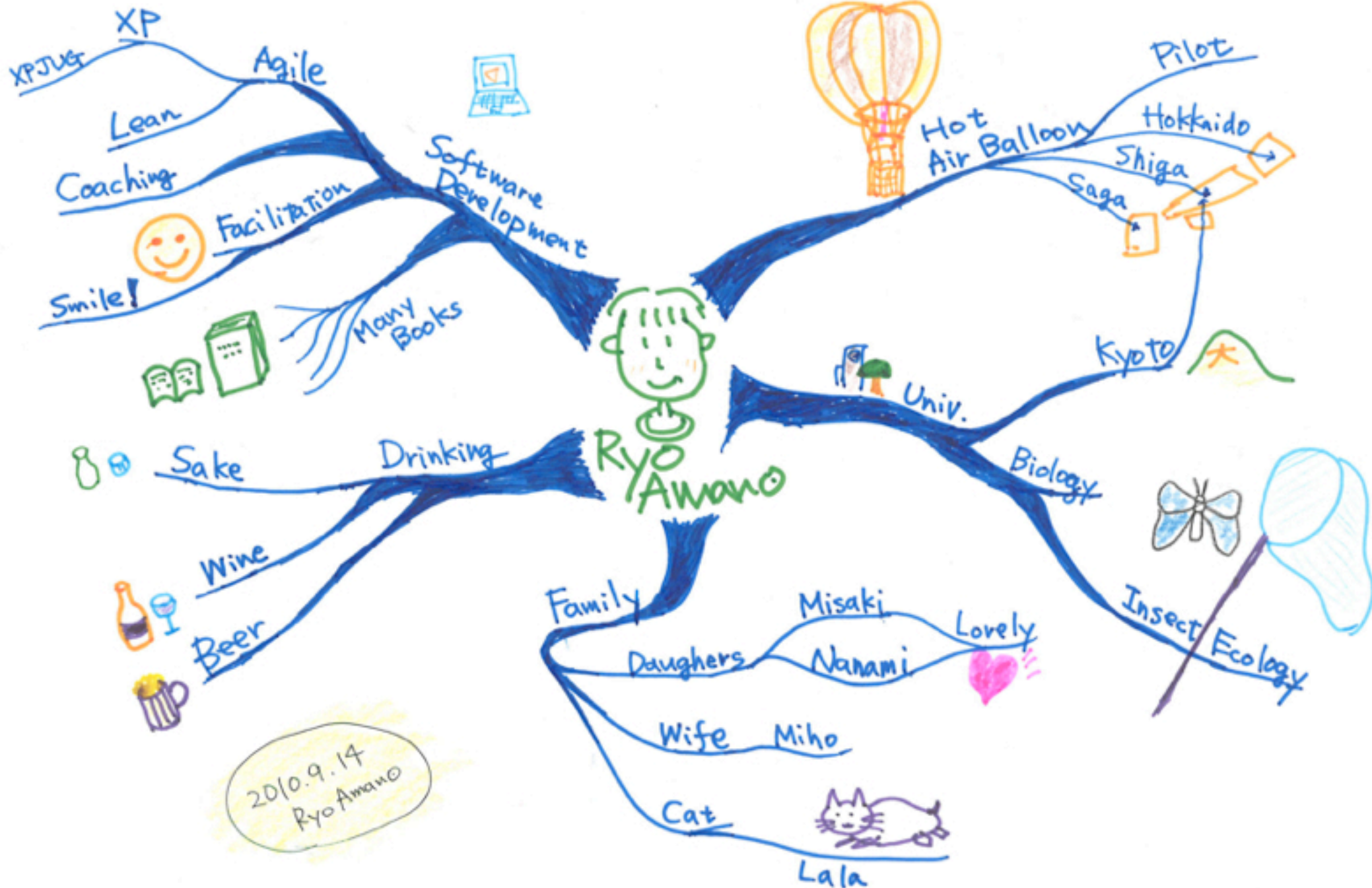


- PJ説明などのために2度出張 (+4月に1回)
- その後のコミュニケーションが
「顔が見える」ものに



- PJ説明などのために2度出張 (+4月に1回)
- その後のコミュニケーションが
「顔が見える」ものに
 - 申請上の理由以上に重要、超重要

偏愛マップ



Daily short meeting via chat

Daily short meeting via chat

- PFの鉄板技であるスタンドアップミーティングはできないので...

Daily short meeting via chat

- PFの鉄板技であるスタンドアアップミーティングはできないので...
 - 時差も考慮しながら毎日設定

Daily short meeting via chat

- PFの鉄板技であるスタンドアップミーティングはできないので...
 - 時差も考慮しながら毎日設定
 - 結局平均で毎日1時間はやってた
“short” じゃないけど(^^;

Daily short meeting via chat

- PFの鉄板技であるスタンドアップミーティングはできないので...
 - 時差も考慮しながら毎日設定
 - 結局平均で毎日1時間はやってた
“short” じゃないけど(^^;
- これ以外にも、記録に残してトレースすべき内容以外の、細かい技術的な話などは随時 chat で行った

Daily short meeting via chat

- PFの鉄板技であるスタンドアップミーティングはできないので...
 - 時差も考慮しながら毎日設定
 - 結局平均で毎日1時間はやってた
“short” じゃないけど(^^;
- これ以外にも、記録に残してトレースすべき内容以外の、細かい技術的な話などは随時 chat で行った
- 正確さや厳密さよりも、何か聞けばすぐ答えてくれる、って感じてもらうことが重要、超重要

開発分掌

開発分掌

- Tokyoでやった方が明らかに効率的かつコア技術の部分はTokyoで

開発分掌

- Tokyoでやった方が明らかに効率的かつコア技術の部分はTokyoで
- それ以外の部分は思い切る部分も含めて Hanoiで

開発分掌

- Tokyoでやった方が明らかに効率的かつコア技術の部分はTokyoで
- それ以外の部分は思い切る部分も含めて Hanoiで
 - でもコミットもするよ

開発分掌

- Tokyoでやった方が明らかに効率的かつコア技術の部分はTokyoで
- それ以外の部分は思い切る部分も含めて Hanoiで
 - でもコミットもするよ
- 決してケーキを横に切るのが目的ではない

Our ways

- ビデオレター
- 週一のテレカン
- BTS(web)/メール/sFTP の使い分け
- 会社自体のコアコンピテンスは考慮しつつ、技術的な出し惜しみはしない
 - そして彼らからも学ぶ

**あれ、オフショア
開発だから…
って部分はなくね?**

課題が残ったところ

- バージョン管理システムの利用
 - なぜ使うかに対する認識
 - ツールの使い方
 - 何度か大きな事故になりかけた
- セキュリティ意識
- 求められる品質特性に対する感覚
- et cetera...

**あれ、オフショア
開発だから(ry**

**経験が重要な部分はサ
ポートしつつ、あふれる
ようなモチベーションを
逆に補完してもらえれば
俺たち勝つる!**

なるほど、 Diversity

**発注側の手間を減らす
という意識でやると
いい結果にならない、
と思う**

Our Principals

- 
- ★ **Small feedback cycle : continuous improvement**
✓ not 'Planning perfectly at first'
 - ★ **Problem vs. Us : we are one team**
✓ not 'You vs. Us'
 - ★ **Leadership & Collaboration model : enjoy our work**
✓ not 'Command & Control model'

あれ、オフショア(ry

後日談I ふりかえり最優先条項

The Retrospective Prime Directive

Regardless of what we discover, we understand and truly believe that everyone did the best job they could, given what they knew at the time, their skills and abilities, the resources available, and the situation at hand.

<http://retrospectives.com/pages/retroPrimeDirective.html>

ProjectRetrospective資料より

後日談2

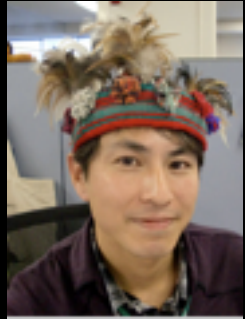
Chat with Lan-san



後継PJの話も出始めていた3月、
プライベートのchatで
私にとって特別に意味のあるやり取りがあった



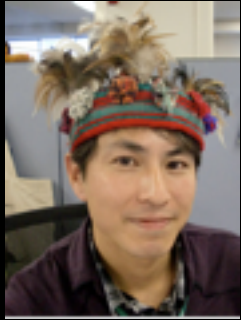
Amano-san



Yes?



Why don't you in charge for next project?
Do you move to other project?



ah,,, that is complex to explain.

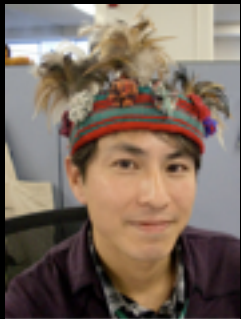
Yes, I will move to other project when this Pj. was done.

But I still support next Pj. as supervisor, perhaps.



What a pity!

I'm very happy working together with you in this project.



Of course, me too !



Hope that there are more projects in HN and we have a chance working together.



Maybe, we can co-work more.



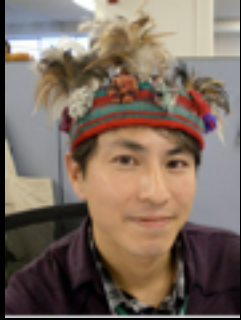
It's my pleasure.



Thank you very much for your great support

we know that we might make mistake and brings inconvenience to you due to our inexperience.

I believe that we can work better in future project



I think "Who we could work together?" is very important issue for quality of our life.



To get success project, I think **we must have the same view, same objective.**
and **we support each other** to get success.

the above is my point of view

maybe it explains for question "Who we could work together?"

私のPFとしての最重要的な 立脚点を知らなかった筈なのに

- ・ あの人と一緒に働きたいと思う人がいますか？
- ・ そう思える人と一緒に仕事ができますか？
- ・ 自分もそう思われていますか？



あれ、目から汗が...

『Extreme Experience 「誰と」 重要』

<http://mugiwara.jp/ki2/wifky.pl?p=ExtremeExperience>

後日談3 次のプロジェクトにて...

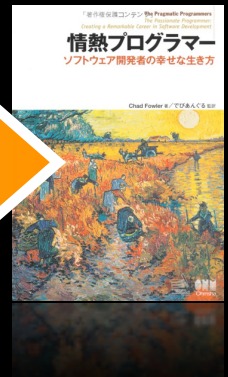
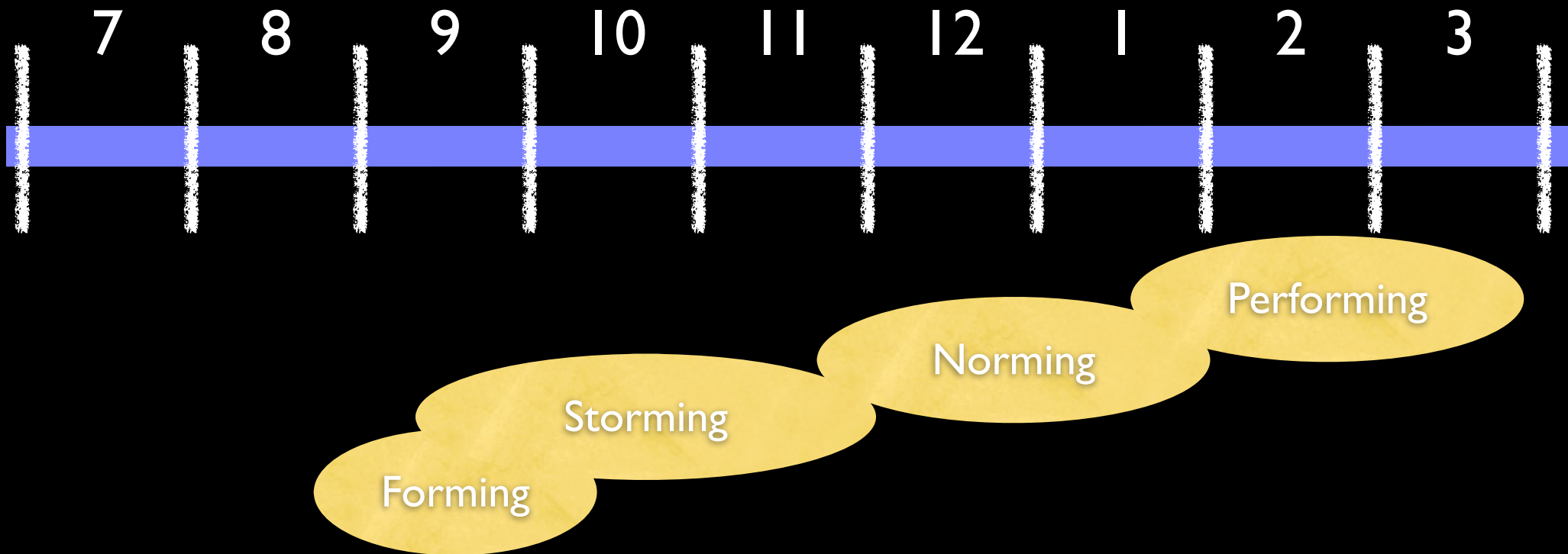
ある日のふりかえりで出た意見

最近、天野さんに質問しづらくなったのはあたしだけ?? (笑)

-- kinh 2011-07-01 (金) 15:42:58

私にとってのPF

- ✧ メンバーが互いに
- ✧ 信頼貯金を貯めるための
- ✧ しくみと実践



~~オフショア開発いやん~~

~~オフショア開発いい!~~

A group of people are riding a yellow roller coaster car. They are all smiling and waving their hands, indicating they are enjoying the ride. The car is yellow with black seats and is tilted upwards. The background is a clear blue sky. The text "状況そのものを楽しめるか?" is overlaid in the center of the image.

状況そのものを
楽しめるか?

A group of people are riding a yellow roller coaster car. They are all smiling and waving their hands, appearing to be having a great time. The car is yellow with black and red accents. The background is a clear blue sky. The text "DevをLOVEしてるか?" is overlaid in the center of the image.

DevをLOVE
してるか?

<http://www.flickr.com/photos/abennett96/2787650322/>

あれ、(ry

**MY JOB IS
STILL IN HERE AND THERE**

